


# ZUSAMMENFASSUNG

<b>HERAUSRAGEND</b>	<p><b>EthiFinance bewertet die ÖBB-Personenverkehr AG mit 9.9/10.</b></p> <p>Der finale SSR-Score bezeugt die herausragende Leistung der ÖBB-Personenverkehr AG im Kontext des nachhaltigen Wirtschaftens.</p> <p>Dieses Ergebnis spiegelt ein sehr hohes Qualitätsniveau über alle 4 ESG-Säulen hinweg wider. Neben der nachhaltigen Geschäftstätigkeit überzeugt die ÖBB-Personenverkehr AG besonders in den Bereichen Geschäftsgebaren, Klimawandel und Kunden/Endverbraucher. Verglichen zum Vorjahr hat sich das Unternehmen besonders in den Bereichen Umweltverschmutzung, Ressourcenverbrauch &amp; Kreislaufwirtschaft sowie Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette verbessert.</p>
<b>SOLICITED SUSTAINABILITY RATING 2026</b>	
	
<b>SSR-SCORE: 9.9/10</b>	

## 2026 SCORE-DETAILS NACH ESG-SÄULEN:

SÄULE	SCORE 2026	BEWERTUNGSSTUFE	BEWERTUNGSMERKMALE
<b>UNTERNEHMENS-FÜHRUNG</b>	<b>8.4</b>	<b>EXZELLENT</b>	Das Thema Nachhaltigkeit ist systematischer Bestandteil der Corporate Governance, etwa in Form des konzernübergreifenden Nachhaltigkeitsboards, dem der Vorstand der ÖBB-Personenverkehr AG angehört. Das Unternehmen verfügt über ein hohes Maß an Prozessen für das Lieferkettenmanagement, IT-Sicherheit und das Geschäftsgebaren, beispielsweise durch den konzernweiten, anonymen und allen Parteien zugänglichen Beschwerdemechanismus.
<b>SOZIALE ASPEKTE IN DER EIGENEN BELEGSCHAFT</b>	<b>8.6</b>	<b>EXZELLENT</b>	Die ÖBB-Personenverkehr AG verfolgt einen strukturierten Ansatz für das Personalmanagement durch die Umsetzung umfassender Pläne und Maßnahmen, die sich mit den Arbeitsbedingungen, der beruflichen Weiterentwicklung, der Vielfalt und der Gesundheit der Belegschaft befassen. Für eine stärkere Bewertung dieser ESG-Säule sollten relevante Kennzahlen auf Ebene der ÖBB-Personenverkehr AG weiterhin erhoben werden und sich entsprechend positiv entwickeln.
<b>UMWELT</b>	<b>8.9</b>	<b>EXZELLENT</b>	Die meisten Umweltthemen – insbesondere der Themenbereich Klimawandel – sind bei der ÖBB-Personenverkehr AG strukturell verankert durch Governance-Prozesse, Richtlinien und Maßnahmenpläne. Der Themenbereich Ressourcenverbrauch und Kreislaufwirtschaft wurde durch eine eigenständige Strategie und Ressourcenanalyse weiter gestärkt. In Hinblick auf Biodiversität und Ökosysteme könnte eine Analyse der Auswirkungen der Geschäftstätigkeit erfolgen.
<b>SOZIALE ASPEKTE FÜR EXTERNE STAKEHOLDER</b>	<b>9.5</b>	<b>HERAUSRAGEND</b>	Im ÖBB-Konzern wurden umfassende Regelungen entwickelt, um nachteilige Auswirkungen der Geschäftstätigkeit zu identifizieren und verhindern. Es existieren zielgerichtete Prüfprozesse für Menschenrechtsaspekte in der Wertschöpfungskette und beinahe alle nachhaltigkeitsrelevanten Aspekte für externe Stakeholder werden öffentlich berichtet. Im Bereich Kunden- und Endverbraucher ist die ÖBB-Personenverkehr AG herausragend aufgestellt durch extern zertifizierte Managementsysteme und systematischen Umgang bezüglich Erfassung von Zufriedenheit und Beschwerden der Kundschaft.
<b>GESAMT-SCORE</b>	<b>8.9</b>	<b>EXZELLENT</b>	

### Auswirkungen der Produkte und Dienstleistungen

Die Geschäftsaktivitäten und das Produkt-/Dienstleistungsangebot der **ÖBB-Personenverkehr AG** werden zu **100 Prozent** dem öffentlichen Personenverkehr zugeordnet. Dieser leistet einen wesentlichen Beitrag zum SDG 11: Nachhaltige Städte und Gemeinden. Der öffentliche Personenverkehr lässt sich konkret dem SDG-Unterziel 11.2 zuordnen.

+1.0 Pkt.

### Kontroversenanalyse

Für den vorliegenden Betrachtungszeitraum konnte EthiFinance **keine als kontrovers eingestuftten Vorfälle oder Aktivitäten** der **ÖBB-Personenverkehr AG** feststellen.

-0.0 Pkt.